

АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬ-ПРИСТАНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.04.2011
(дата)

с. Усть-Чарышская Пристань

№148

**Об утверждении Положения о проведении
ежегодного конкурса на лучшую организацию
работы по охране труда в муниципальном
образовании Усть-Пристанский район**

В целях достижения реальных результатов в совершенствовании системы управления охраной труда, форм и методов работы в области охраны труда на уровне организаций, профилактике производственного травматизма и усилению трудоохранной деятельности работодателей района в соответствии со статьями 39, 53 Устава муниципального образования Усть-Пристанский район Алтайского края **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение о проведении ежегодного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном образовании Усть-Пристанский район (Приложение №1).

2. Комитету по финансам, налоговой и кредитной политике (Т.Ю. Кирова) финансирование расходов, связанных с проведением конкурса осуществлять в рамках муниципальной целевой программы по охране труда.

3. Постановление Администрации района от 19.03.2010 №109 «О проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном образовании Усть-Пристанский район в 2010 году» считать утратившим силу.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в газете «Авангард».

5. Контроль по исполнению настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации района И.В. Маскаева.

Глава района

Н.П. Авдеев

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в
муниципальном образовании Усть-Пристанский район

1.Задачи конкурса

Основными задачами конкурса являются:

1. Активизация работы по совершенствованию системы управления охраной труда, форм и методов работы в области охраны труда на уровне организаций, ИП, в том числе:

- введение (восстановление) штатных специалистов по охране труда в организациях, у ИП;

- расширение практики заключения коллективных договоров, (приложение к ним соглашений по охране труда);

- проведение качественных и в полном объеме инструктажей по охране труда, обучение и аттестация руководителей, специалистов, работников организаций, ИП, членов комиссий и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

- нормативное обеспечение трудоохранной деятельности.

2. Создание здоровых и безопасных условий труда в процессе трудовой деятельности на основе:

- аттестации рабочих мест по условиям труда;

- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

- снижения уровней влияния на работников вредных и опасных производственных факторов;

- предоставления работникам в полном объеме компенсаций и льгот за вредные, опасные и тяжелые условия труда;

- проведение комплекса профилактических мер и в первую очередь профилактических медицинских осмотров;

- информирования работников об условиях охраны труда на рабочем месте.

3. Снижение уровня производственного травматизма, достижение реальных результатов в создании более комфортных условий труда на каждом рабочем месте.

2. Основные критерии оценки работы участников конкурса

1. Наличие эффективно действующей системы управления охраной труда на предприятии, у ИП, в том числе:

- наличие руководящих документов по управлению охраной труда, планов работ по улучшению условий и охраны труда;
- обучение и аттестация руководителей и специалистов по охране труда
- наличие и оснащенность кабинета и уголков охраны труда;
- организация инструктажей работников и наличие инструкций по охране труда;
- обучение и периодическая проверка знаний работников по вопросам охраны труда и безопасности производства, оказанию первой доврачебной медицинской помощи пострадавшим при несчастном случае.

2. Аттестация рабочих мест по условиям труда.

3. Наличие коллективного договора между трудовым коллективом и работодателем, (с приложением к нему соглашения по охране труда).

4. Финансирование затрат на охрану труда из расчета на одного работающего.

5. Деятельность комитета (комиссии), уполномоченных по охране труда.

6. Обеспеченность работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

7. Санитарно – бытовое обслуживание работников.

8. Проведение профилактических медицинских осмотров и обследований работников, предрейсовых и послерейсовых медосмотров водителей.

9. Предоставление компенсаций и льгот работающим, занятым на тяжелых работах, с вредными и опасными условиями труда.

10. Отсутствие несчастных случаев на производстве независимо от степени тяжести.

11. Показатели профессиональной заболеваемости.

12. Состояние электропожаробезопасности.

3. Организация и порядок проведения конкурса

Организация и проведение конкурса по охране труда возложены на межведомственную комиссию по охране труда и безопасности производства в муниципальном образовании Усть-Пристанский район (далее - Комиссия).

В своей деятельности Комиссия руководствуется Положением о конкурсе.

Ежегодно в начале года комиссия объявляет о проведении конкурса через районную газету «Авангард».

В конкурсе могут принимать участие организации всех форм собственности и ведомственной принадлежности, индивидуальные

предприниматели, имеющие наемных работников и осуществляющие свою деятельность на территории Усть-Пристанского района. В конкурсе не могут принимать участие работодатели при наличии несчастных случаев на производстве независимо от степени тяжести (легкие, тяжелые, смертельные).

Для сопоставимости результатов работы все участники конкурса делятся на группы:

- **первая группа:** организации, ИП с численностью работающих более 50 человек;

- **вторая группа:** организации, ИП с численностью работающих от 15 до 50 человек;

- **третья группа:** организации, ИП с численностью работающих до 15 человек.

Итоги конкурса подводятся по каждой из названных групп отдельно в соответствии с представленными отчетами (форма отчета прилагается). Отчеты работодателями предоставляются по итогам работы за год не позднее 20 января следующего за отчетным года.

Комиссия в феврале-марте следующего за отчетным года подводит итоги конкурса в соответствии с предоставленными отчетами.

4. Награждение победителей конкурса.

Для награждения победителей конкурса по каждой из групп участников устанавливается по одному первому, второму месту.

Победителями признается те, кто набрал наибольшее количество баллов.

Участникам конкурса, занявшим первое, второе места присваиваются звания победителей конкурса. Победители конкурса награждаются Почетными Грамотами Администрации района и ценными подарками.

Награждение победителей проводится в торжественной обстановке на Дне специалиста по охране труда (март-апрель) с приглашением руководителей, специалистов, членов комиссий, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, осуществляющих свою деятельность на территории Усть-Пристанского района. Итоги конкурса, передовой опыт победителей освещается в районной газете «Авангард».

Приложение №1
к положению о конкурсе
на лучшую организацию работы
по охране труда
в муниципальном образовании
Усть-Пристанский район

ОТЧЕТ
участника конкурса на лучшую организацию охраны труда в
муниципальном образовании Усть-Пристанский район

(Наименование организации, ИП)

Оценка показателей состояния и условий охраны труда за 20__ год.

Число рабочих мест: _____

Численность работающих: всего _____, в том числе женщин _____

№ п/п	Показатели	Показатель	Количество баллов
1	2	3	4
1	Поведение аттестации рабочих мест по условиям труда: - аттестация завершена – 10 баллов - аттестация проводится – 5 баллов - аттестация не проводится – 0 баллов		
2	Наличие коллективного договора между трудовым коллективом и работодателем с приложением к нему соглашения по охране труда: - да – 10 баллов - нет – 0 баллов		
3.	Израсходовано средств на охрану труда на одного работающего: - 2500 рублей – 10 баллов - менее 2500 рублей – 0 баллов - за каждые 200 рублей свыше 2500 рублей добавляется по 1 баллу		
4.	Укомплектованность штатными специалистами по охране труда (согласно нормативам), назначение ответственных лиц за организацию работ по		

	охране труда: - да – 10 баллов - нет – 0 баллов		
5	Наличие и деятельность комиссии по охране труда, обученность ее членов: - да – 10 баллов - нет -0 баллов		
6	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их деятельность: - да – 10 баллов - нет – 0 баллов		
7.	Обучено и аттестовано по охране труда руководителей и специалистов: - обучено 100% - 10 баллов - обучено менее 100% - 0 баллов		
8	Внутрифирменное обучение работников вопросам охраны и безопасности труда (документальное подтверждение): - обучено 100% - 10 баллов - обучено более 50% - 5 баллов - обучено менее 50% - 0 баллов		
9.	Наличие кабинета (уголка) охраны труда: - да – 10 баллов - нет – 0 баллов		
10.	Предоставление компенсации и льгот работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и опасными условиями труда: - 100% - 10 баллов - более 50% - 5 баллов - менее 50% - 0 баллов		
11.	Обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты: - 100% - 10 баллов - более 50% - 5 баллов - менее 50% - 0 баллов		
12.	Охват работников профилактическими медосмотрами, предрейсовыми медосмотрами водителей: - 100% - 10 баллов - более 50% - 5 баллов - менее 50% - 0 баллов		
13	Наличие локальных документов по охране труда, перспективного и текущего		

	<p>планирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - программа улучшений условий и охраны труда... - 3 балла - план мероприятий по улучшению условий и ОТ – 3 балла - положение «Функциональные обязанности должностных лиц по охране труда» - 3 балла - положение «Порядок обеспечения работников спец. одеждой, спец. обувью и др. средствами индивидуальной защиты» - 3 балла - положение «Обучение охране труда и проверка знаний по охране труда работников организаций» - 3 балла - положение «Система контроля за состоянием условий и охраны труда» - 3 балла - положение «Планирование работ по охране труда» - 3 балла - положение «Санитарно-бытовое обслуживание работников организаций» - 3 балла - нет – 0 баллов 		
14.	<p>Наличие огнетушителей, приспособлений и техники для тушения пожаров в соответствии с нормами по пожарной безопасности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 100% - 10 баллов - более 50% - 5 баллов - менее 50% - 0 баллов 		
15.	<p>Обеспеченность работников санитарно-бытовым обслуживанием:</p> <ul style="list-style-type: none"> - столовыми, комнатами для приема пищи – 5 баллов - умывальниками, гардеробными, душевыми – 5 баллов - туалетами – 5 баллов - нет – 0 баллов 		

(Ф.И.О. подпись руководителя организации)

«_____» _____ 2011 года.