УСТЬ-ПРИСТАНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПЯТНАДЦАТАЯ ОЧЕРЕДНАЯ СЕССИЯ СЕДЬМОГО СОЗЫВА

РЕШЕНИЕ

от «28» июня 2019 г. № 33

с.Усть-Чарышская Пристань

|  |  |
| --- | --- |
| О рассмотрении протеста прокурора Усть-Пристанского района на решение Усть-Пристанского районного Совета депутатов от 22.12.2017г № 44 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в муниципальном образовании Усть-Пристанский район Алтайского края» |  |

Рассмотрев протест прокурора Усть-Пристанского района на решение Усть-Пристанского районного Совета депутатов от 22.12.2017г № 44«Об утверждении Положения о муниципальной службе в муниципальном образовании Усть-Пристанский район Алтайского края», руководствуясь Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Усть-Пристанский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Протест прокурора района на решение Усть-Пристанского районного Совета депутатов от 22.12.2007 года № 44 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в муниципальном образовании Усть-Пристанский район Алтайского края» удовлетворить.

2. Внести в решение Усть-Пристанского районного Совета депутатов от 22.12.2007 года № 44 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в муниципальном образовании Усть-Пристанский район Алтайского края» следующие изменения:

1)Пункт 3.4 изложить в новой редакции:

«3.4. Ограничения, связанные с муниципальной службой

Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:

- признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

- осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

- признания его не прошедшим военную службу по призыву не имея на то законных оснований, в соответствии заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту);

- отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим [государственную](garantf1://10002673.5/) и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

- наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации. [Порядок](garantf1://12072413.1000/) прохождения диспансеризации, [перечень](garantf1://12072413.2000/) таких заболеваний и [форма](garantf1://12072413.3000/) заключения медицинского учреждения устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

- близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

- прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства – участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;

- наличия гражданства иностранного государства (иностранных государств), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства – участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

- представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;

- непредставления предусмотренных настоящим [Федеральным законом](file:///C:\Users\Астраханцева\Desktop\Стрельцова\РСД\6%20созыв\23%20сессия\решение%20Положение%20о%20муниципальной%20службе.doc#sub_15#sub_15), [Федеральным законом](garantf1://12064203.8/) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;

- непредставления сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены.

Гражданин не может быть назначен на должности председателя, заместителя председателя и аудитора контрольно-счетного органа муниципального образования, а муниципальный служащий не может замещать должности председателя, заместителя председателя и аудитора контрольно-счетного органа муниципального образования в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с председателем представительного органа муниципального образования, главой муниципального образования, главой местной администрации, руководителями судебных и правоохранительных органов, расположенных на территории соответствующего муниципального образования.

Гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет – предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.».

2) Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Основания для расторжения трудового договора с муниципальным служащим

Муниципальная служба прекращается на основаниях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Помимо оснований для расторжения трудового договора, предусмотренных [Трудовым кодексом](garantf1://12025268.77/) РФ, трудовой договор с муниципальным служащим может быть также расторгнут по инициативе представителя нанимателя (работодателя) в случае:

1) достижения предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы;

2) прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства – участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;

3) несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой и установленных пп. 3.4, 3.5, 3.6. и 3.7 настоящего Положения;

4) применения административного наказания в виде дисквалификации.

Допускается продление срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы. Однократное продление срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего допускается не более чем на один год.

3. В соответствии со статьей 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» о результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района.

Председатель Усть-Пристанского

районного Совета депутатов В.А. Ермоленко